



Assemblée Générale

Attente du Quorum



Ouverture de l'Assemblée Générale



Rapport Moral de la présidente

Martine SOMMELETTE – Présidente du CEFIEC



AXE 1 ET AXE 3

AXE 1 Etre une force d'action et d'influence politique

AXE 3 Etre auteur et acteur de la construction de notre avenir et le défendre

date



AXE 1 ET AXE 3

Etre force de proposition pour nos formations et la poursuite de l'universitarisation dans les 3 niveaux LMD, défendre nos positions au sein des instances décisionnelles et promouvoir la recherche (santé, pédagogie, management...)

Affirmer un nouveau profil de structure privilégiant l'autonomie des structures et le financement par les régions



Préparation de la Grande Conférence de Santé

Entre juillet 2015 à janvier 2016 participation aux trois groupes de travail :

- les formations Initiales/différents cycles et continue/théorique et pratique/médicales et paramédicales)
- les métiers/Activités/pratiques/Compétences/responsabilité
- les parcours professionnels/Modes d'exercice/modalités d'installation/modes de rémunération/protection sociale

En janvier 2016 audience auprès des rapporteurs

Deux contributions du CEFIEC



Campagne de communication nationale

Porter notre vision de l'évolution des structures de formation:

- Au niveau national: Premier Ministre, Ministre de la Santé, Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, Président du Sénat, Président de l'assemblée nationale, ARF, CPU, FHF, FHP.....
- Au niveau régional: audiences obtenues par les présidents régionaux des CER CEFIEC auprès de députés, de conseillers régionaux, de sénateurs



Nos positions suite à la feuille de route

Le CEFIEC défend la qualité et l'aspect professionnalisant du dispositif de formation, revendiquant les principes suivants :

- Une formation par les pairs
- La poursuite de l'universitarisation des formations « paramédicales » et la création d'un département des sciences de la santé dont les sciences infirmières
- La territorialisation des structures de formation pour répondre à un besoin des usagers.



Nos positions suite à la feuille de route

Le CEFIEC pose ses exigences pour que le futur dispositif s'appuie sur **un corps professoral** représenté par trois acteurs essentiels de cette formation professionnalisante :

- Les enseignants universitaires ou habilités par l'université dont des formateurs permanents des instituts de la filière de formation
- Les praticiens de soins, professionnels de santé sur les terrains de stage possédant une expertise clinique
- Les formateurs permanents des instituts formés à la pédagogie, à la démarche de raisonnement professionnel et à la recherche (niveau Master).

Renforcer les liens avec l'Europe (FINE, Erasmus,...)

- **Poursuite de la collaboration avec FINE Europe** et participation au workgroup de **FINE Europe** organisé à Lyon les 27 et 28 avril 2016 consacré aux compétences des formateurs en formation infirmière en Europe
- **Dans le cadre de la mobilité européenne des étudiants paramédicaux**, le CEFIEC a transmis à ses adhérents l'enquête de la FNESI portant sur la mobilité internationale dans la formation en soins infirmiers



AXE 1

Défendre nos positions en partenariat avec les réseaux professionnels

Collège Infirmier Français, Académie des Sciences Infirmières,
De nombreuses associations professionnelles dont l'ANDEP, l'AFDS,
la FNEI



AXE 1

Construire l'avenir et participer aux travaux nationaux

La gouvernance des instituts et l'encadrement en stage et encadrement en stage

La formation des AS/AP

La réingénierie de la formation des cadres de santé

La formation des spécialités infirmières



RESULTATS DES AXES 1 ET 3

- Le CEFIEC affirme un nouveau profil de structure privilégiant leur autonomie, le financement par les régions, la constitution d'un corps professoral et la création des sciences infirmières. Il échange ses points de vue avec les associations et les partenaires.
- Les défis sont importants et notre positionnement associatif doit être rendu visible et lisible.

Développer les ressources humaines
et matérielles au service
d'une communication performante



AXE 2

- Mise en œuvre de nouveaux moyens favorisant la communication
 - Humain
 - Matériel
 - CER régions
- Participation au Salon infirmier de novembre 2015 et mai 2016
- Renforcement des partenariats financiers



RESULTATS DE L'AXE 2

Une communication
en développement
plus performante

Un partage d'informations avec les adhérents
plus satisfaisant
offrant visibilité des projets et des actions mises en
place

Renforcer la dynamique associative

- Finances de l'association
- Vie du siège
- Formation continue
- Comité de recours
- Journées nationales



RESULTATS DE L'AXE 4

- Développement, valorisation et partage d'initiatives et d'expériences régionales, évolution des statuts selon les besoins des adhérents et le contexte
- Les évolutions:
 - utilisation des moyens du site Internet et des réseaux sociaux
 - partage des ressources et optimisation des échanges



Rapport Financier Exercice 2015

Patricia DE TURCKHEIM – Commissaire aux comptes

Daniel KOSKAS – Expert Comptable

Pierre-André PARENT – Trésorier National

Alain MARY – Comptable



Plan du rapport financier

- Rapport de la Commissaire aux Comptes
- Faits marquants de l'exercice 2015
- Présentation des comptes de l'exercice 2015
- Présentation du budget prévisionnel 2016
- Montant des cotisations 2017
- Taux de rétrocession
- Tarif dégressif



Faits marquants de l'exercice 2015

- L'exercice 2015 se solde par un excédent (+16 K€)
- Investissements en communication (actions, goodies,...) et équipements (photocopieur « en pleine propriété » !)
- Litige prud'homal en cours avec l'ancien chargé de communication :
 - L'audience s'est tenue le 10 mai 2016
 - Délibération en septembre / octobre 2016



Les comptes de l'exercice 2015

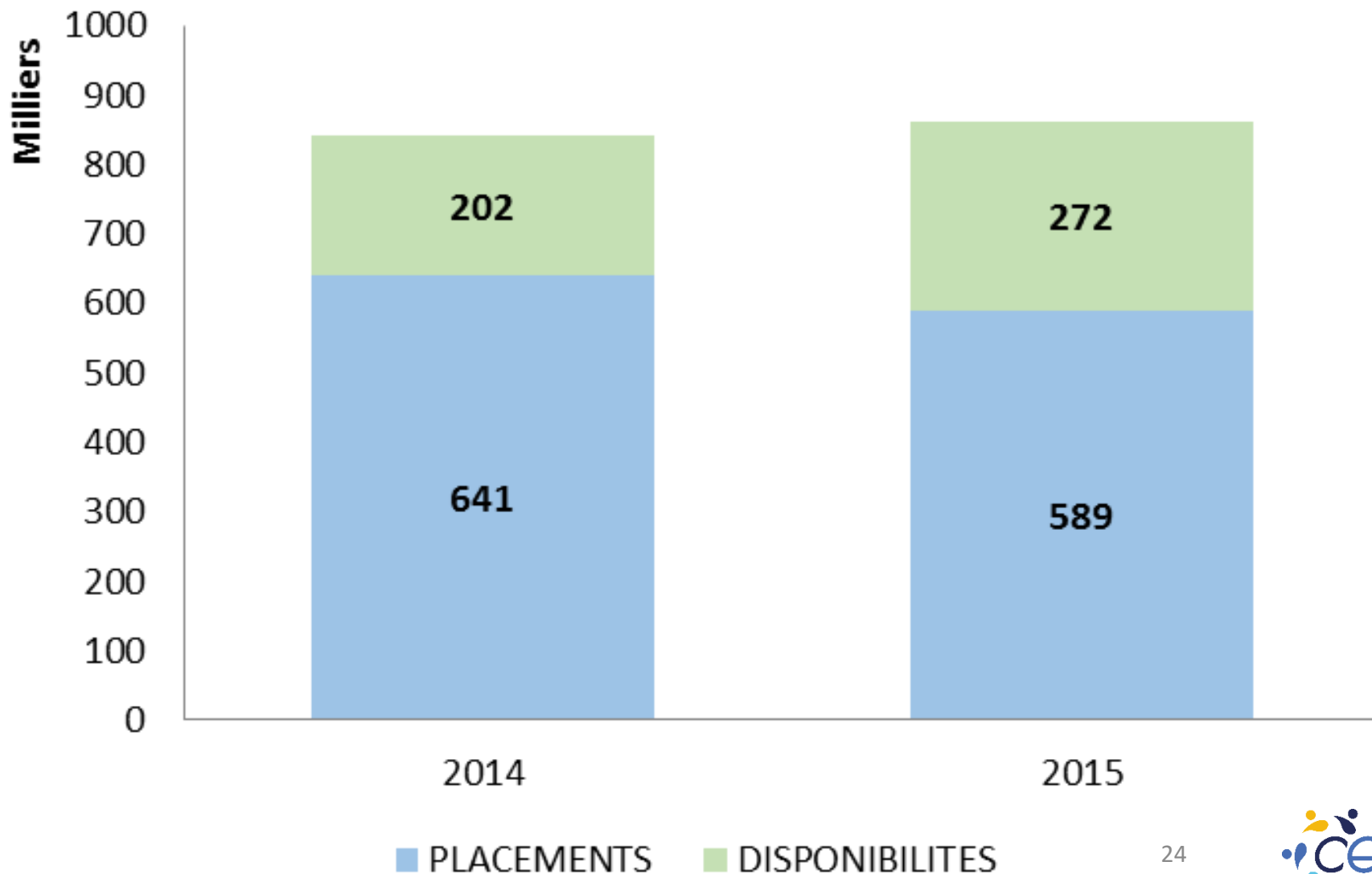
- La maîtrise des coûts porte ses fruits (ex. frais de déplacements qui restent stables malgré une activité importante)
- La provision liée au litige prud'homal passée en 2014 (20 K€) a été augmentée de 11 K€ en 2015
- La trésorerie fait comme en 2014 mieux que se maintenir (+ 7 K€) pour atteindre la somme de 861 K€ fin 2015
- Le changement de banque au niveau National et Régional se déroule selon le plan défini

ACTIF**BILAN****PASSIF****2014****2015****2014****2015**

IMMOBILISATIONS	4 410 €	12 509 €	FONDS ASSOCIATIF	63 015 €	63 015 €
CREANCES	85 600 €	61 807 €	RESERVES	789 373 €	791 095 €
PLACEMENTS	586 052 €	589 338 €	RESULTAT	1 721 €	16 440 €
DISPONIBILITES	267 851 €	271 856 €	PROVISIONS POUR RISQUES	20 000 €	31 200 €
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	28 691 €	26 440 €	DETTES	98 494 €	60 201 €
Total Actif	972 604 €	961 950 €	Total Passif	972 604 €	961 950 €



Situation de la trésorerie 2015





Budget prévisionnel 2016

	Budget 2015	Réalisé 2015	Budget 2016
Produits	494 700 €	562 618 €	532 000 €
Charges	493 164 €	546 179 €	530 717 €
Résultat	1 536 €	16 439 €	1 283 €

Rubriques	Budget 2016	Réel 2015	Budget 2015
Salaires chargés	67 565	66 800	74 170
Taxe foncière et Cotisation Foncière des Entreprises	1 090	1 081	1 300
Impôt sur les sociétés	7 800	7 893	6 300
Location matériel et Redevances crédit bail	3 000	5 898	6 404
Location siège	20 000	19 398	20 000
Locations salles	54 162	37 046	33 700
EDF & Eau	500	325	1 200
Fournitures de bureau	13 900	13 308	11 700
Entretien et contrats	4 500	3 476	7 900
Documentation, frais divers et dons	42 100	52 724	28 000
Plaquettes impressions	11 200	9 790	11 200
Honoraires	84 500	78 471	67 840
Honoraires intervenants	40 000	36 704	53 000
Déplacements	71 150	70 119	71 000
Assurance, frais financiers	4 950	4 848	4 950
Charges exceptionnelles		3 378	0
Frais de réception	93 000	114 689	86 000
Téléphone, Poste	9 500	9 029	8 500
Amortissement Matériel & Locaux & Provisions	1 800	11 200	
TOTAL CHARGES	530 717	546 179	493 164

Rubriques	Budget 2016	Réel 2015	Budget 2015
Cotisations	332 000	322 692	335 000
Sessions	71 000	72 249	61 000
Produits annexes (stands, tests et publicité)	81 000	75 800	48 000
Produits financiers	3 000	3 290	5 200
Droits d'auteurs, rétrocessions et droits de copie	15 000	16 064	16 000
Subventions	21 000	26 000	10 000
Reprises provisions, transferts de charges et divers	9 000	45 379	19 500
Produits exceptionnels		1 145	
TOTAL PRODUITS	532 000	562 618	494 700



Montant des cotisations 2017

Cotisations	MEMBRES ACTIFS	MEMBRES SYMPATHISANTS
2014	922,99	870,30
2015	942	888
2016	961	906
2017 2% d'augmentation (somme arrondie à l'euro supérieur)	981	925
Soumis au vote des adhérents à l'Assemblée Générale 2016		



Taux de rétrocession

- Comme par le passé : 6 %



Tarif dégressif

- 10% pour 3 structures
- 15% pour 4 structures
- 30% entre 5 et 10 structures
- 50% à partir de 10 structures
- Sur la totalité des cotisations



Echanges et votes des résolutions



Rapport d'activité des Comités Régionaux du CEFIEC



Les CER : Quelques chiffres

- 24 Comités d'Entente Régionaux
 - 100% des rapports d'activité reçus
- 385 structures :
 - 348 structures adhérentes
 - 37 structures sympathisantes
- CER composés de 15 structures en moyenne
 - 21% des CER au plus de 10 structures
 - 58% des CER de 11 à 20 structures
 - 21% des CER plus de 20 structures :
 - 2 CER comportent plus de 30 structures



Les CER : Quelques chiffres

- Nombres d'étudiants et élèves
 - 104 100 étudiants infirmiers
 - 12 3332 élèves aides-soignants
- Tendances en terme de ratio formateur (50% de réponse des présidents de CER)
 - 54% des CER se situent autour de : 1 formateur / 20-21 étudiants
 - 38% : des CER se situent autour de : 1 formateur / 18-19 étudiants
 - 8% : des CER se situent autour de : 1 formateur / + de 21 étudiants
- Activité des CER qui se structure entre :
 - Réunions plénières,
 - Commissions, Ateliers, Groupes de travail.



Réunions plénières : Les tendances

- 5 réunions par an,
- 5 heures de réunion en moyenne,
- 74% des structures composant le CER sont présentes,
- 3 grandes fonctions :
 - Communication – Information :
 - National - Régional / Interne - Externe
 - Pédagogique :
 - Productions, travaux conduits, journées de formation, réflexions sur les pratiques
 - Stratégique :
 - Prises de position communes vis-à-vis des interlocuteurs régionaux, contribution aux enquêtes nationales pour déterminer les positions nationales, actions conduites dans le cadre de collaboration / contribution...



Réunions plénières : Les axes forts 2015-2016

- En lien avec le National : Réflexions, débats autour des thèmes d'actualité
 - Evolution des structures (GCS / GHT),
 - Fonction tutorat,
 - Réingénierie cadre de santé / aides-soignants,
 - Grande conférence de santé,
 - Pratiques avancées,
 - « Démocratie étudiante »,
 - Instruction stage (déc. 2014),
- En lien avec le régional :
 - Configuration des nouvelles régions,
 - Diffusion des positions CEFIEC : actions de communication (élections régionales),
 - Organisation des relations de travail et des collaborations avec les partenaires régionaux : CR, ARS, DRJSCS, Université, GCS, Rectorat, les autres associations « UNAFORIS, ONI, GÉRACFAS, AFDS, ANDEP »
 - Suivi et présentation des travaux conduits dans les sous groupes du CER.



Commissions, Ateliers, groupes de travail :

Les tendances

- 126 réunions de travail au total,
 - 90 réunions avec les partenaires régionaux,
 - 36 réunions conduites en interne.
- 5 en moyenne par CER,
 - Des écarts significatifs : de 1 à 25 réunions de travail selon le CER,
- 4 grands types de commissions :
 - Directeurs :
 - Partage de pratiques, organisation des concours, élaborations communes, réflexions stratégiques,
 - Pédagogique :
 - Partage de pratiques, productions.
 - Commission de travail des secrétaires et documentalistes :
 - Partage de pratiques, productions.
 - Formation continue :
 - Organisation de journées régionales de formation



Commissions, Ateliers, groupes de travail :

Les axes forts 2015-2016

- Thèmes des 90 réunions de travail avec les partenaires :
 - Conseil Régional :
 - Communication CEFIEC, procédures contradictoires / budget / investissements, schéma régional des formations SS, mobilité étudiante, commissions des bourses, plateformes, pédagogies innovantes.
 - ARS / DRJSCS :
 - Communication CEFIEC, contrats d'avenir, concours AS- IDE, stages, évaluation / certification, VAE.
 - Université :
 - Commissions d'habilitation, coordination pédagogiques UE contributives, commissions pédagogiques universitaires.
 - GCS :
 - Assemblée générales, commissions pédagogiques.
 - Associations :
 - Participation au comité stratégique, DPC, réingénierie de la formation.



Commissions, Ateliers, groupes de travail :

Les axes forts 2015-2016

- Thèmes des 36 réunions de travail conduites en interne
 - Commission directeurs :
 - Préparation réunions partenaires, évolution des structures, harmonisation procédures fonctionnement, études des coûts pédagogiques, gestion des stages, démarche qualité, plateforme numériques.
 - Commissions pédagogiques :
 - Guide d'initiation à la recherche, harmonisation des évaluations UE, des UE d'intégration, simulation, posture formateur lors des TD, place formateur dans l'évaluation des compétences en stage, audit encadrement en stage.
 - Commissions secrétaires / documentalistes :
 - Procédures d'archivage, lien avec la plateforme.



Journées Formation Régionales : Quelques chiffres

- 71% des CER ont conduit une action de formation régionale
- Activité stable et conséquente :
 - 17 journées de formation
 - 1923 professionnels inscrits



Journées Formation Régionales : Les thèmes 2015-2016

Thèmes	Nombre de CER
2 Séminaires directeurs ISFI : Apports juridiques	1
Enjeux éthiques en formation	1
Apprendre, former, innover	1
Pédagogie inversée et NTIC	1
Technique de simulation au service d l'apprentissage et développement professionnel : quels enjeux ?	1
Evolution des postures pédagogiques en lien avec le développement des outils multimédias : quels impacts chez les formateurs et les apprenants ?	1
Apprentissage par Serious Games	1
Simulation	1
Novices, expérimentés : une rencontre intergénérationnelle à construire	1
Le tutorat	1
Notion de situations « prévalentes » en stage	2
Initiation à la recherche	1
Présentation échanges autour des recherches conduites par des formateurs	1
De l'analyse du travail vers la professionnalisation des étudiants	1
Analyse de pratiques - Echanges sur les pratiques	3



En terme de conclusion...

- **Des éléments clés qui témoignent de la dynamique associative régionale.**
 - Stabilité du nombre de réunions des CER,
 - Fort taux de représentativité des structures lors des séances plénières,
 - Des groupes de travail productifs,
 - Un travail de concertation avec les partenaires qui se confirme
 - Des actions de communication auprès des élus,
 - Des journées de formation construites en nombre significatif.
- **De nature à encourager la mobilisation et l'optimisme** des adhérents pour poursuivre les actions engagées et conduire celles qui se profilent pour les années à venir.

Associativement vôtre



Partenaires





Axes et Orientations de l'association



Echanges et votes des résolutions

Etre une force d'action et d'influence politique

- Etre force de proposition pour nos formations et la poursuite de l'universitarisation dans les 3 niveaux LMD
- Défendre nos positions au sein des instances décisionnelles
- Renforcer les liens avec l'Europe (FINE, Erasmus,...)
- Promouvoir la recherche (santé, pédagogie, management...)

Etre auteur et acteur de la construction de notre avenir et le défendre

- Affirmer un nouveau profil de structure privilégiant l'autonomie des structures et le financement par les régions
- Poser les fondations des futures hautes écoles de santé

Poursuivre le développement des ressources au service d'une communication performante

- Partager l'information en simultanée et la rendre visible à nos adhérents
- Offrir une visibilité de nos projets et actions aux professionnels du soin



AXE 4

Renforcer la dynamique associative

- Développer , valoriser et partager les initiatives et les expériences régionales
- Développer un programme de formation continue adapté aux évolutions professionnelles
- Faire évoluer les statuts selon les besoins des adhérents et le contexte
- Entretenir l'engagement des adhérents à participer aux groupes de travail nationaux



Présentation des candidatures aux Postes vacants



Pierre-André PARENT
Poste de Trésorier National



Vote des adhérents



Amanda DUBRAY
Poste de Vice-Présidente
Formation Infirmière



Vote des adhérents



Alain VIAUX
Poste de Vice-Président
Formation des Cadres de Santé



Vote des adhérents



Christine LEMETAIS
Poste de Vice-Présidente
Communication



Vote des adhérents



REMERCIEMENTS



AUX MEMBRES DU BNA

Pierre-André PARENT

Catherine TIRAND-MARTIN

Christine MAGNE

Mireille CHARPENTIER

Alain VIAUX
santé

Marielle BOISSART

Anne APRA

Martine FEDI

Ange-Dominique SECONDI VP Formation Infirmière

Trésorier

VP Affaires générales

VP Vie Associative

VP Communication

VP Formation des cadres de

VP Formation AS/AP

VP Formation Continue

VP Formations spécialisées



Aux permanents et vacataires

Jacqueline BELOTEAU Secrétaire de direction

Jessica CARBONELL Webmaster

Alain MARY Comptable

Patricia DETURKHEIM Commissaire aux comptes

Daniel KOSKAS Expert comptable



Aux présidents des 24 régions CEFIEC

**ALSACE
APPELSHAEUSER**

Michèle

AQUITAINE

Nathalie LAURENT

AUVERGNE

Marie-Christine

MALBERT

BOURGOGNE

Xavier VAUTRIN

BRETAGNE

Brigitte SIFFERLEN

CENTRE

Christiane RUCK

CHAMPAGNE-ARDENNE

Fabrice BERNARD

FRANCHE COMTE

Christine MEYER

LANGUEDOC-ROUSSILLON

Serge

BERNASSEAU

LIMOUSIN POITOU CHARENTES

Amanda

DUBRAY

LORRAINE

Dominique GAUDEL

MIDI PYRÉNÉES

Martine BORREL

NORD PAS DE CALAIS

Line DEHAINE

BASSE NORMANDIE

GIGUET

HAUTE NORMANDIE

PENEAUT

PAYS DE LA LOIRE

ASCENCIO

PARIS I

DUVAL

PARIS II

BILCIK DORNA

PARIS III

SASSIER

PARIS IV

BOUYSSOU

PICARDIE

HESSE

PROVENCE COTE D'AZUR CORSE

BREST

RHÔNE ALPES

SUC

ANTILLES GUYANE

VILLATTE

Marie-

Claire

Pascal

Pascal

Sylvie

Carole

Frédéric

Isabelle

Philippe

Gilles

Pascale

Catherine



AU COMITE DE RECOURS

Pascale MAZELIER Secrétaire du comité de recours

Martine BORREL

Catherine CHAZOTTES

Nadège DECAUDIN

Tam NGUYEN



MERCI A TOUS

AUX MEMBRES DES GROUPES DE
TRAVAIL

A TOUS LES ADHERENTS DES 387
STRUCTURES COMPOSANT LE CEFIEC

**ENSEMBLE
NOUS SOMMES
LE CEFIEC**





Clôture de l'assemblée générale



Partenaires

