



LIVRET D'ACCUEIL

CREATION	Rédaction par :	Relecture par :	Validation par :
	Date : Visa :	Date : Visa :	Date : Visa :
REVISION	Modification par :		Validation par :
	Date : Visa :	Date : Visa :	Date : Visa :

Sommaire

1. Présentation du CEFIEC	2
Ses missions	2
Politique et stratégies du CEFIEC.....	3
Le CEFIEC en chiffres (chiffres de 2022).....	4
Organigramme	4
2. Programme de la formation	6
3. Lieu de la formation.....	10
4. Handicap	10
5. Utilisation de QR CODES.....	11
6. Retransmission	11

1. Présentation du CEFIEC

Ses missions

- ➔ **Représenter**
les Instituts de Formation au niveau régional, national, international
- ➔ **Promouvoir**
les formations professionnelles et en garantir le plus haut niveau de qualité
- ➔ **Contribuer**
aux travaux, manifestations et décisions nationales et internationales
- ➔ **S'engager**
dans les évolutions et animer des groupes de recherche, des commissions de travail au sein des CER et du CA
- ➔ **S'inscrire**
dans le développement professionnel continu
- ➔ **Conduire**
des actions concertées avec les autres associations professionnelles
- ➔ **Participer**
à la publication d'articles et d'ouvrages

Politique et stratégies du CEFIEC

L'intégration des formations en santé à l'Université 2019 - 2023

4 PROPOSITIONS

- 1 UN DISPOSITIF DE FORMATION "PROFESSIONNALISANTE"**
Une réponse aux besoins de santé des usagers des territoires
- 2 UNE FORMATION À LA RECHERCHE PAR LA RECHERCHE**
Un processus d'innovation et de valorisation
- 3 UNE PLACE POUR CHACUN DES ACTEURS**
Un engagement partenarial au service de la démocratie en santé
- 4 UNE PROMOTION DU LEADERSHIP CLINIQUE INFIRMIER EN EUROPE**
Une identité professionnelle renforcée

15 OBJECTIFS

- 1 Développer** l'attractivité des métiers en santé
- 2 Contribuer** à l'évolution des dispositifs de formation professionnalisante et universitarisée
- 3 Encourager** l'interprofessionnalité et les passerelles entre les formations
- 4 Intégrer** l'innovation numérique et la e-santé dans les dispositifs de formation
- 5 Assoir** la culture qualité et gestion des risques dans l'ensemble des dispositifs de formation
- 6 Promouvoir** et valoriser les actions de recherche initiées au sein des instituts de formation
- 7 Adosser** la formation infirmière à un département en sciences infirmières pour promouvoir le leadership clinique
- 8 Co-construire** le partenariat entre les instituts de formation et les universités
- 9 Accompagner** la qualification des acteurs de la formation (formateurs, cadres de santé, professionnels du soin, directeur des soins, managers)
- 10 Acculturer** pour un partenariat élargi
- 11 Porter** la place des patients experts dans le processus de formation
- 12 Poursuivre** la réflexion autour de l'étudiant partenaire dans les dispositifs de formation
- 13 Contribuer** au développement d'un programme en sciences infirmières pour l'Europe
- 14 Collaborer** à l'harmonisation de la formation infirmière au niveau européen
- 15 Renforcer** nos partenariats européens

Le CEFIEC en chiffres (chiffres de 2022)

Des instituts

309 Instituts de Formation en Soins Infirmiers (IFSI)

34 Instituts de Formation de Cadres de Santé (IFCS)

264 Instituts de Formation d'Aides-Soignants (IFAS)

57 Instituts de Formation d'Auxiliaires de Puériculture (IFAP)

Des professionnels

3 000 Formateurs permanents, cadres de santé

370 Directeurs, directeurs des soins, coordonnateurs d'instituts

Des personnels administratifs et logistiques

Des étudiants

96 000 Étudiant.e.s en Soins Infirmiers

9 000 Élèves Aides-Soignants et élèves Auxiliaires de Puériculture

1 000 Étudiants Cadres de Santé

Organigramme

Le CEFIEC est une association de structures. Chaque structure adhérente est représentée par un directeur de droit, un formateur et un étudiant élus par leurs pairs.

La Présidente Nationale représente l'Association. Elle est assistée, au sein du Bureau National, d'un trésorier et de 8 vice-présidents. Les membres du Bureau National sont élus par les représentants des structures adhérentes lors des Assemblées Générales annuelles.

La gouvernance de l'Association est également assurée par un Conseil d'Administration composé à la fois des membres du Bureau National et des 25 présidents régionaux élus.

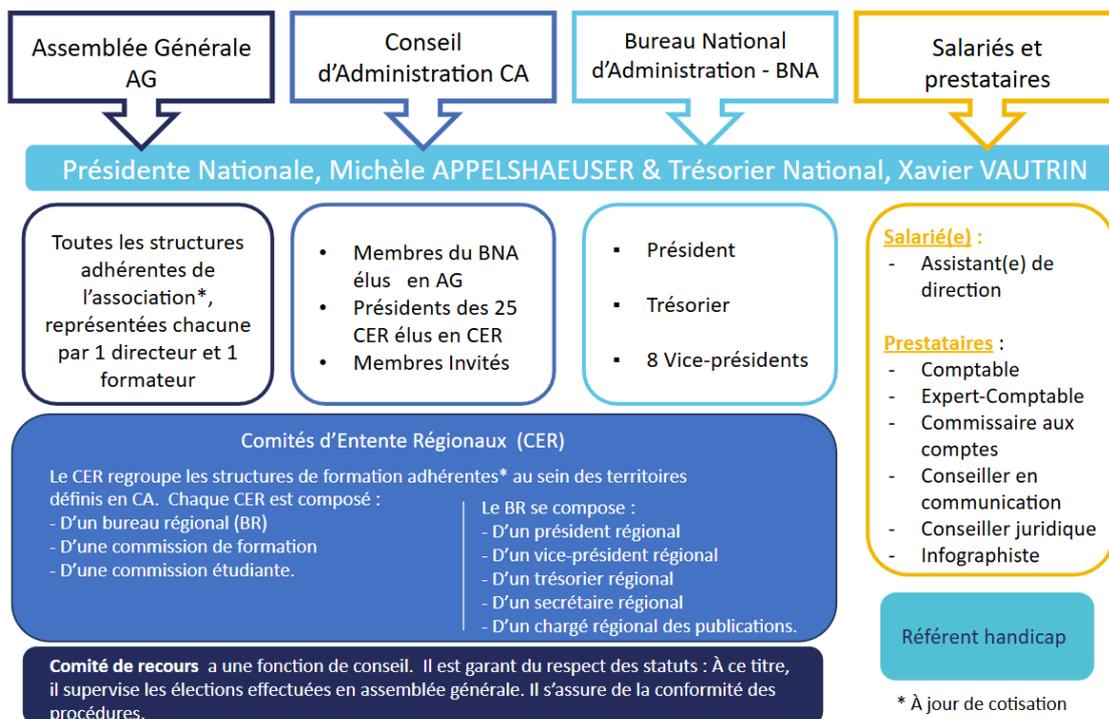
L'Association se décompose en 25 Comités d'Entente Régionaux réunissant les structures adhérentes. Chaque comité élit un bureau régional. Le président régional siège en tant qu'administrateur au Conseil d'Administration de l'Association.

Les statuts et le règlement intérieur sont disponibles en ligne - www.cefiec.fr

L'Association dispose d'un siège situé au 10 rue Audubon dans le 12ème arrondissement de Paris à proximité de la gare de Lyon.

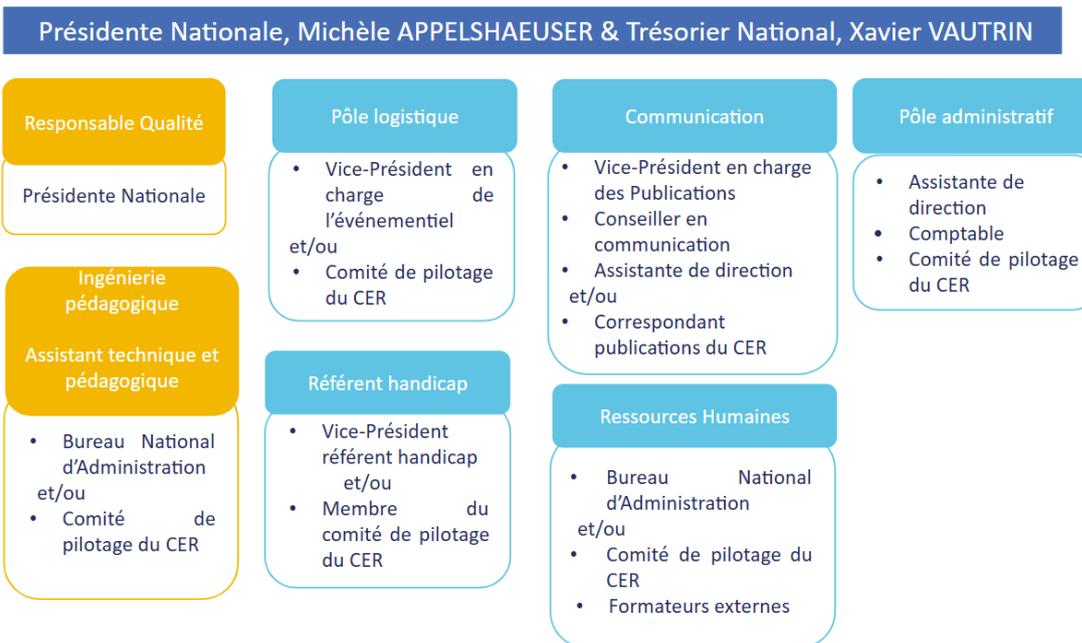
Version : 1
En date du : 09/07/2024

ORGANIGRAMME



Version : 1
En date du : 19/07/2024

ORGANIGRAMME FONCTIONNEL DE L'APPAREIL DE FORMATION



2. Programme de la formation



NÉGOCIER LE CHANGEMENT

Jeudi 28 novembre

2024

NDA : 11 94 000 3094 auprès de la région Ile de France
(cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)
N° SIRET : 304 133 846 000 28 - APE/NAF : 8559A
N° RNA : W941004886
ASSOCIATION LOI 1901

CEFIEC - 10 rue Audubon 75012 PARIS
+33 (0)1 43 40 68 20
contact@cefiec.fr
www.cefiec.fr

Version 2
Date de mise à jour : 16/07/2024
Page 1



En 2023, la refonte du métier d'infirmier ainsi que la réingénierie de la formation ont été annoncées. Dans ce contexte en mouvance aux enjeux importants pour notre profession, le CEFIEC a choisi d'associer ses adhérents à la réforme à venir, en construisant un cycle de séminaires.

Si le premier séminaire du mois de mars 2024 s'intéressait à la transformation et aux perspectives liées à la formation infirmière et au profil des formateurs, celui que nous organisons au mois de novembre est consacré à « la négociation au changement ».

Le choix de ce thème est associé au paradigme de la construction entre les instituts de formation en soins infirmiers et les universités.

Durant cette journée de séminaire, divers aspects de la négociation seront abordés sous forme d'aspects théoriques. Ils seront illustrés par des expériences concrètes rapportées du terrain.

Objectifs

- Objectif principal : doter nos membres des éléments nécessaires à l'engagement d'une négociation efficace avec l'université quant à la mise en œuvre du futur référentiel de formation infirmière.
- Objectifs opérationnels :
 1. Identifier les enjeux associés à la mise en œuvre de cette réforme
 2. Cerner les aspects du programme qui donneront lieu à une co-construction IFSI/université en y associant les milieux cliniques
 3. Approfondir le concept de négociation
 4. Dégager les résultats attendus par les équipes pédagogiques des IFSI de cette co-construction
 5. Proposer des apports cognitifs complémentaires afin de renforcer le niveau de maîtrise des participants des thèmes clés qui seront mobilisés dans cette négociation.

Public :

Réservé aux structures membres du CEFIEC

Pré-requis : être à jour de sa cotisation

Formation :

En présentiel

Durée : 1 jour

Méthodes pédagogiques mobilisées :

- Conférences
- Retours d'expériences
- Tables rondes
- Interaction avec les participants
- Interventions hybrides

Modalité d'accès – inscription sur le site internet du CEFIEC ou via le QR Code

En présentiel : N'attendez pas la date limite d'inscription pour vous inscrire, le nombre de places est limité !

Évaluation de la journée : Via un QR Code et/ou un lien
- Questionnaire de positionnement (au moment de l'inscription)
- Questionnaire de satisfaction à chaud
- Quiz des acquis avant et après la formation
- Feuille d'émargement

Accessibilité aux personnes handicapées : Accès en fauteuil possible dans l'ensemble des espaces
Si vous êtes dans une autre situation de handicap merci de le préciser dans notre bulletin d'inscription mais aussi de vous rapprocher au plus tôt de notre Contact référent handicap : Thomas BIELOKOPYTOFF thomas.bielokopytoff@cefiec.fr

Une retransmission est prévue sur le site du CEFIEC. Celle-ci ne peut en aucun cas être considérée comme une formation à distance.

Délai d'accès : 2 mois

Date limite d'inscription : 14/11/2024



Tarifs : gratuit

En présentiel : déjeuner compris /
Nombre limité d'inscription par structure.



Pour accéder au séminaire

LE CRISTALIA

Banque Française Mutualiste
56-60 rue de la Glacière
75013 Paris



- M Métro : Station Glacière (ligne 6)
- B Bus : Arrêt Glacière (ligne 21)
- G Gare : Proche des gares d'Austerlitz, de Lyon et Montparnasse
- P Parkings : Auguste BIANQUI (découvert) et WURST (couvert)
- A Autolib : Station Rue Vuilpair

Nos partenaires



Déroulé de la formation

8h30 Accueil et émargement, échanges, visite des stands

9H00 Ouverture du séminaire

Michèle APPELSHAEUSER, présidente Nationale du CEFIEC
Nathalie LE GENTIL, DGA de la Banque Française Mutualiste

Animateur de la journée :

Sébastien DEVILLERS, conseil en communication du CEFIEC (Agence Auras communication)

9h20 Retour d'expérience : Implémentation du référentiel de formation IBODE de 2022.

Evelyne CAMES, Présidente de l'AEIIBO

10h00 Co-construction et concept de négociation / stratégies opérationnelles.

Christophe CAUPENNE, expert du RAID.

11h00 Pause, visite des stands.

11h30 Apports cognitifs complémentaires - Alimenter la négociation.

Thème 2--> Fondamentaux en sciences infirmières.

Christophe DEBOUT, Marielle BOISSART.

12h00 Apports cognitifs complémentaires - Alimenter la négociation.

Thème 3 --> L'environnement universitaire français : points de repères essentiels.

Aurore MARGAT, infirmière Professeure UPSN.

12h30 Déjeuner, visite des stands.

14h00 Apports cognitifs complémentaires - Alimenter la négociation

Thème 4 --> Bonnes pratiques pédagogiques en pédagogie en matière de de formation infirmière initiale : approche EBNE (y compris la digitalisation).

Présentation par l'Association Canadienne CASN/ACESI

14h30 Retour d'expériences de collaboration

Université de Strasbourg, Professeur Jean SIBILA et Isabelle BAYLE

15h15 Co-construction IFSI/Université : Quelles sont nos attentes ?

Co-construction : Quel périmètre, quels objectifs et quels indicateurs de résultats ?

16h00 Pause, visite des stands

16h30 Nous sommes en attente de la publication des textes : Analyse du contenu des textes de référence et projection opérationnelle.

Jean-Christophe BOYER, avocat du CEFIEC.

17h00 Conclusion et perspectives.

Michèle APPELSHAEUSER, Présidente du CEFIEC

Sa procédure de recueil de besoin en amont de la formation détermine si chaque personne souhaite mettre en place des besoins spécifiques.

Cela lui permettra de vivre pleinement sa formation dans les meilleures conditions possibles et nécessaires.

Si CEFIEC ne peut répondre à des besoins spécifiques, ce dernier réorientera au plus tôt le bénéficiaire et apprenant vers une structure mieux adaptée

Surdité

Handicap physique

Malvoyance

Handicap mental

Autres situations de handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes situation d'handicap auditif, physique, mal voyant, sourdes

Notre référent handicap, Thomas BIELOKOPYTOFF (thomas.bielokopytoff@cefiec.fr), peut mettre en place un accompagnement adapté en se rapprochant de la structure handicap.

Nos formateurs et formatrices s'adaptent aux besoins spécifiques de nos apprenants en situation de handicap.

5. Utilisation de QR CODES

UN QR CODE vous sera attribué et vous permettra de :

- Remplir un questionnaire des acquis
- Remplir votre questionnaire de satisfaction à chaud

Vous pouvez trouver des indications sur l'utilisation des QR Code grâce au lien suivant :

<https://www.lesnumeriques.com/telephone-portable/tuto-comment-lire-un-qr-code-avec-votre-smartphone-a176145.html>

6. Retransmission

Une retransmission est prévue sur le site du CEFIEC. En aucun cas, cette dernière ne peut être considérée comme une formation à distance. La retransmission n'est qu'un axe de visibilité de la journée.

Les personnes en situation de handicap doivent privilégier le présentiel pour la prise en compte de leur objectifs et attentes particulières. Si tel est le cas, merci de vous rapprocher du référent handicap.